

**INFORME UAI N° 02/18 de la UNIDAD DE AUDITORÍA INTERNA**  
**Circular SGN N° 4/16**

**INFORME ANALÍTICO**

Buenos Aires,

A: SEÑORES DIRECTORES  
C.c. Secretaría del Directorio

De: Unidad de Auditoría Interna

**I.-Objeto:**

El presente Informe tiene por objeto dar cumplimiento a lo previsto en la Circular SGN N°4/16, de fecha 02/09/16, referido al Registro Central de Personas con Discapacidad (RCPD).

**II.-Alcance:**

La verificación fue realizada de acuerdo con las Normas de Auditoría Interna Gubernamentales Anexo I de la Resolución SGN N° 152/02 y mediante la aplicación de procedimientos de auditoría, con el objeto de verificar el cumplimiento de la Circular SGN N° 4/16.

La citada circular establece realizar la verificación en forma semestral del grado de cumplimiento de la normativa referida a la información que se debe brindar al RCPD y elevarse lo producido a la autoridad superior de la jurisdicción u organización empresarial estatal.

El presente trabajo abarca el período correspondiente al segundo semestre de 2017, con respecto al RCPD.

**III.- Comentarios y Consideraciones:**

**III.1.- Normativa de Aplicación.**

A los efectos de llevar a cabo las tareas mencionadas en el alcance, se tuvo en cuenta la normativa que se detalla a continuación:

**III.1.1.-Personas con Discapacidad.**

- Ley N° 22.431 y N° 25.689 – Sistema de protección integral de las personas discapacitadas.

*Art. 8° - El Estado nacional —entendiéndose por tal los tres poderes que lo constituyen, sus organismos descentralizados o autárquicos, los entes públicos no estatales, las empresas del Estado y las empresas privadas concesionarias de servicios públicos— están obligados a ocupar personas con discapacidad que reúnan condiciones de idoneidad para el cargo en una proporción no inferior al cuatro por ciento (4%) de la totalidad de su personal y a establecer reservas de puestos de trabajo a ser exclusivamente ocupados por ellas.*

*El porcentaje determinado en el párrafo anterior será de cumplimiento obligatorio para el personal de planta efectiva, para los contratados cualquiera sea la modalidad de contratación y para todas aquellas situaciones en que hubiere tercerización de servicios. Asimismo, y a los fines de un efectivo cumplimiento de dicho 4% las vacantes que se produzcan dentro de las distintas modalidades de contratación en los entes arriba indicados deberán prioritariamente reservarse a las personas con discapacidad que acrediten las condiciones para puesto o cargo que deba cubrirse. Dichas vacantes deberán obligatoriamente ser informadas junto a una descripción del perfil del puesto a cubrir al Ministerio de Trabajo, Empleo y Formación de Recursos Humanos quien actuará, con la participación de la Comisión Nacional Asesora para la Integración de Personas Discapacitadas, como veedor de los concursos.*

*En caso de que el ente que efectúa una convocatoria para cubrir puestos de trabajo no tenga relevados y actualizados sus datos sobre la cantidad de cargos cubiertos con personas con discapacidad, se considerará que incumplen el 4% y los postulantes con discapacidad podrán hacer valer de pleno derecho su prioridad de ingreso a igualdad de mérito. Los responsables de los entes en los que se verifique dicha situación se considerará que incurrir en incumplimiento de los deberes de funcionario público, correspondiendo idéntica sanción para los funcionarios de los organismos de regulación y contralor de las empresas privadas concesionarias de servicios públicos.*

*El Estado asegurará que los sistemas de selección de personal garanticen las condiciones establecidas en el presente artículo y proveerá las ayudas técnicas y los programas de capacitación y adaptación necesarios para una efectiva integración de las personas con discapacidad a sus puestos de trabajo.*

*(Artículo sustituido por Ley N° 25.689 B.O. 3/1/2003)*

- Decreto N° 312/10 – Reglamenta la aplicación de lo dispuesto en la Ley N° 22.431.

*Art. 2° — DE LA VEEDURIA. En todo proceso de selección por el que se tramite la incorporación de personal en la planta permanente, en el ámbito de aplicación del artículo 8° de la Ley N° 22.431, modificada por su similar N° 25.689, deberá acreditarse la veeduría prevista en el segundo párrafo de dicho artículo. Los representantes del Estado Nacional en las comisiones negociadoras de convenios colectivos de trabajo que regulen la relación de empleo en los organismos comprendidos en el artículo 8° de la Ley N° 22.431, modificado por la Ley N° 25.689, adoptarán las medidas necesarias para incorporar en los referidos instrumentos, las cláusulas que hagan efectivo el cumplimiento de la veeduría y de lo establecido en la indicada normativa legal.*

*Art. 3° — DEL INGRESO DEL PERSONAL Y DE LA CONTRATACION DEL PERSONAL. En todos los procesos de selección y concursos para la cobertura de vacantes, y en las contrataciones de servicios personales, de locación de servicios o de obra intelectual, bajo cualquier modalidad, las jurisdicciones, organismos descentralizados y entidades comprendidas en el ámbito de aplicación del presente Decreto deberán efectuar la consulta previa, en la página web del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, del Registro que se confeccionará con los perfiles de los postulantes inscriptos, a los efectos de participar en el proceso de selección.*

*Al respecto, el MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL otorgará a las jurisdicciones, organismos descentralizados y entidades antes referidas, una clave de acceso para consultar el Registro mencionado, debiendo registrar las consultas que se generaren al mismo.*

*Asimismo, el MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL aportará su institucionalización federal, a través de sus unidades territoriales, para facilitar una mayor cobertura de captación de potenciales postulantes. Dicho servicio de empleo para personas con discapacidad podrá ser consultado por los demás entes indicados en el primer párrafo del artículo 8° de la Ley N° 22.431, modificado por la Ley N° 25.689, interesados en la búsqueda de postulantes para la cobertura de vacantes.*

*La falta de inscripción en el respectivo Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, no inhibirá de modo alguno la participación de postulantes con discapacidad en los procesos de selección y concursos para la cobertura de vacantes, y contrataciones de servicios personales anteriormente descriptos, ni los derechos preferenciales atribuidos por la Ley N° 22.431 y modificatorias.*

*Art. 4° — Para un efectivo cumplimiento de la garantía establecida en el último párrafo del artículo 8° de la Ley N° 22.431, modificado por la Ley N° 25.689, los organismos intervinientes en los procesos de selección de postulantes para la cobertura de vacantes, al definir y utilizar los criterios de selección que se orienten hacia las aptitudes, los conocimientos y las capacidades específicas considerados esenciales para las funciones del puesto vacante, verificarán que no sean motivo innecesario de exclusión de las personas con discapacidad, buscando garantizar el principio de no discriminación y la equiparación de oportunidades para todos los candidatos.*

*Art. 5° — La verificación del cumplimiento de las previsiones establecidas en los artículos precedentes será responsabilidad del titular del Servicio de Administración de Recursos Humanos o del área específica de contrataciones en su caso, conjuntamente con el titular de la Unidad de Auditoría Interna de la jurisdicción, organismo descentralizado o autárquico, ente público no estatal, empresa del Estado o empresa privada concesionaria de servicios públicos, los que serán solidariamente responsables, con el alcance de lo establecido en el tercer párrafo "in fine" del artículo 8° de la Ley N° 22.431, modificado por la Ley N° 25.689.*

- Resolución SGP N° 56/10- Establece la modalidad de remisión de la información referida al personal con discapacidad a la Subsecretaría de Gestión y Empleo Público a través del Sistema de información para el control del registro y actualización de los cargos y contratos desempeñados por personas discapacitadas. Anexo.

*Art. 4°.- El órgano responsable, según lo establecido por el artículo 2° del presente, deberá suministrar la información de acuerdo con el detalle obrante en el Anexo integrante del presente artículo.*

*Para mantener actualizada la información en el Registro, deberá suministrar los datos de la situación de las personas y de las demás exigencias dentro de los QUINCE (15) días corridos contados a partir del 30 de junio y del 31 de diciembre de cada año.*

*Dentro de los CINCO (5) días hábiles de recibida la información completa, el Sistema remitirá constancia al órgano responsable.*

*Art 6°.- El órgano responsable, según lo establecido en el artículo 2° del presente, proporcionará la información a través del aplicativo que estará a disposición en el sitio [www.sgp.gov. ar/ discap](http://www.sgp.gov.ar/discap) utilizando los formatos y códigos establecidos por el presente acto, mediante correo electrónico firmado.*

*En caso de detectar situaciones no contempladas, recabará previamente a la SUBSECRETARIA DE GESTION Y EMPLEO PUBLICO la debida incorporación o codificación de los datos según sea el caso.*

*Asimismo, el titular de la Unidad de Auditoría Interna remitirá copia impresa de los datos remitidos como constancia de la intervención establecida en el artículo 5° del Decreto N° 312/10.*

*En el supuesto que el citado órgano responsable no pudiera remitir correo electrónico firmado, remitirá la información en forma impresa y soporte magnético, en cuyo caso deberá incluirse en el mismo expediente la intervención del titular de la Unidad de Auditoría Interna según lo requerido en el párrafo anterior.*

### **III.2.-Documentación e Información analizada.**

La información y documentación que se tuvo en cuenta para cumplir con el objeto del presente fue la que se señala a continuación:

- Formulario Anexo II emitido a partir del Sistema de control de aplicación del artículo 8° de la Ley N° 22.431, remitido a esta Unidad por el responsable de la División de Recursos Humanos y Capacitación (DRHyC).

- Nómina del personal del ENRE al 31/12/17 obtenido de la Base de personal obrante en el Sistema Lotus Notes.
- Listado de egresos e ingresos del personal del último semestre de 2017, obtenido del sistema mencionado en el apartado anterior.
- Presupuesto del ENRE correspondiente al período 2017 obtenido de la Web del Ministerio de Economía y Finanzas – Secretaría de Hacienda.
- Decreto N° 445/17 – Homologa el Acta Acuerdo y Anexos de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de trabajo General para la Administración Pública de fecha 23/06/17. Anexos XLVIII y XLIX de Remuneraciones del ENRE vigentes al 01/07/17 y 01/08/17 respectivamente.-
- Certificados de Discapacidad del personal activos en el semestre bajo análisis.
- Legajos del personal discapacitado obtenidos de la Base de personal que consta en el Sistema Lotus Notes.
- Libro sueldos correspondiente a los meses del segundo semestre de 2017.
- Memo UAI N° 08/18, por el que se solicitó información a la División Recursos Humanos y Capacitación para el cumplimiento del presente informe.
- Memo RRHH N° 15/18, emitido por División Recursos Humanos y Capacitación del personal en cumplimiento de lo solicitado en el memorándum UAI N° 08/18.
- Nota ENRE N° 129.552 de fecha 18/01/18, por la que se dio cumplimiento a lo requerido por art. 8° de la Ley N°22.431y modificatorias y la Resolución S.G.P N° 56/10, y anexos.

### **III.3.- Revisiones practicadas.**

#### **Registro Central de Personas con Discapacidad (RCPD).**

En lo referente a los artículos N° 4° y 6° del anexo de la Resolución SGP N° 56/10 que determinan tanto el plazo de la información a certificar y suministrar, como las modalidades de la remisión de la misma, corresponde destacar que se ha cumplido en tiempo y forma con las prescripciones de la normativa.

Con respecto a la verificación del artículo N° 5° del Decreto N° 312/10 se debe destacar que no se ha constatado la identificación de las necesidades de puestos de trabajo vacantes u ofertas de contratación pasibles de ser ocupadas preferentemente con personas discapacitadas, pues para el período bajo análisis no se ha realizado un proceso de selección de personal, por lo tanto no es de aplicación la verificación de lo dispuesto en los artículos N° 2°, 3° y 4° del Decreto N° 312/10.

Con respecto a lo establecido en el artículo N° 8 de la Ley N° 22.431 modificado por la Ley N° 25.689, cabe indicar que no se ha alcanzado el 4% previsto en la mencionada normativa.

Alcanzándose un porcentaje del 1,152%, como surge de la información remitida a la Subsecretaría de Gestión Pública en el período analizado.

#### **IV.-Opinión del Auditado:**

La División Recursos Humanos y Capacitación informó que no tiene observaciones que formular sobre lo expuesto en el presente informe.

#### **V.- Conclusión:**

Con la revisión practicada, se entiende que se ha cumplido con lo dispuesto en la Circular SGN N° 04/16.